



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน
สถานที่ตั้ง.....๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐-๕๔๒๗ ๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....๐ ๙๓๑๓๘ ๒๑๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๘,๒๐๐.-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอา คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง วินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	ผู้เข้ารับการ อบรม ๘๐ %	๑. ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๒. รพ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.เมืองปาน				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ ส่วนภูมิภาคเป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานเข้าร่วม กิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรม วันสำคัญ ทุกคน มีส่วน ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีส่วนร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงพุทธศาสนา กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ๒.๓ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น ประเพณี รดน้ำคำหัวปีใหม่เมือง ,ประเพณีทำบุญต้นคา , งานประเพณีสลากภัต ๒.๔ กิจกรรมทำบุญประจำปี รพ.เมืองปาน ๒.๕ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ๒.๖ ส่งเสริมแบ่งปัน “ผู้เต็มรัก ปันสุข”	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน	ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ผ่านตามเกณฑ์ ประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ เป็นหลักในการ ดำเนินชีวิต	๔๓,๒๐๐.-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน	/	/	/	/
						-	-	-	/
						-	/	-	-
						/	/	/	/
						/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๓) กิจกรรม “ส่งเสริมลดการใช้ พลังงานอย่างรู้คุณค่าและนำ กระดาษที่ใช้หน้าเดียวมาใช้ใหม่”	-ค่าไฟฟ้าลดลง -นำกระดาษ A๔ กลับมาใช้ซ้ำ ลดค่าใช้จ่าย -ดำเนินการ มาตรการรวม พลังเก็บขยะ รีไซเคิลมา สร้างสรรค์ พลังงาน นวัตกรรม	เจ้าหน้าที่ของ รพ.เมืองปาน ร่วมมือปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนดไว้เป็น อย่างดี เพื่อ ยอดต่อพัฒนา ปีถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/
						/	/	/	/
						-	-	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส ภายในโรงพยาบาลเมืองปาน”	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๔ คน	ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วน ต่าง ๆ ในอำเภอ เมืองปาน	๑๕,๐๐๐.-	คณะกรรมการบริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม- คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน.....	ไตรมาส ๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๗๐.....คน	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม) โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและผู้ป่วยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

สอดคล้องตามมิติ /สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เริ่มดำเนินกิจกรรมในวันพุธแรก วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องในวันพุธ ที่ ๒ ของทุกเดือนโดยนิมนต์พระสงฆ์มาบิณฑบาต ข้าวสาร อาหารแห้งเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการ ผู้ป่วย เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มจุดบิณฑบาตจุดแรกที่อาคารผู้ป่วยนอกแล้วเดินตามทางเชื่อมไปอาคารผู้ป่วยใน ให้ผู้ป่วยและญาติได้ร่วมกันใส่บาตร เพื่อเป็นการเสริมสร้างกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ โดยปัจจุบันยังคงดำเนินการโครงการในทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน.....



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมทำบุญครบรอบ ๔๑ ปี รพ.เมืองปาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วยร่วมพิธีทำบุญครบรอบ ๔๑ ปี โรงพยาบาลเมืองเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘.....



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน รวม ๑๒๐ คน

ในวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ วัดป่าดวงแก้วโพธิญาณ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการจัดกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสาธารณะ บุคลากรจะรู้จักเสียสละ เห็นอกเห็นใจผู้อื่น และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีช่วยลดความเห็นแก่ตัว และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนรวม.....



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)....โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสำนึกในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

๔.๑ ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมแบ่งปัน “ตู้เติมรัก ปันสุข”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรมวันสำคัญ ทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยังส่งเสริมให้รู้จักการแบ่งปัน ในกิจกรรม “ตู้เติมรัก ปันสุข”



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัจจุบันโรงพยาบาลเมืองปานได้ขับเคลื่อนดำเนินการกิจกรรมเชิงรุกเพื่อให้ผู้มารับบริการ และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมร่วม รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายสิทธิกร สาริawat)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์ รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘